



مدونة قواعد السلوك

نسخة ٢٠٢٠



مدونة قواعد السلوك

نسخة ٢٠٢٠



جدول المحتويات

٨	٢. نطاق التطبيق
٨	٣. الغرض من مدونة قواعد السلوك للاتحاد الآسيوي لكرة القدم
٩	٤. واجب الإبلاغ
٩	٥. المبادئ الأساسية للسلوك
١٤	٦. عواقب عدم الإمتثال
١٤	٧. اللغات الرسمية
١٤	٨. النفاذ



Key message



تقديم من رئيس الاتحاد الآسيوي لكرة القدم

زملائي الأعزاء..

علاوة على ذلك، فإن سلوكنا الإيجابي ونزاهتنا سيساعدان الاتحاد الآسيوي لكرة القدم على استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بهم، وتقديم منافسات على مستوى عالٍ، وجذب المشجعين واللاعبين إلى اللعبة.

إحترامنا لأنفسنا ولزملائنا هو عامل أساسي في تعزيز مبدأ الإحترام في لعبة كرة القدم، ولكل من يشارك أو يساهم فيها.

أحثكم على قراءة مدونة قواعد السلوك هذه والتمسك بقيم الاتحاد الآسيوي لكرة القدم.

تقع على عاتقنا جميعاً مسؤولية شخصية للالتزام بهذه المدونة وتشجيع الآخرين على ذلك. شكرًا لكم.

الشيخ سلمان بن إبراهيم آل خليفة
رئيس الاتحاد الآسيوي لكرة القدم

تعتبر مدونة قواعد السلوك إحدى الطرق التي نطبق من خلالها القيم الأساسية التي تقوم عليها لعبة كرة القدم داخل أرض الملعب في أنشطتنا خارجه. وبالتالي تساعد الاتحاد الآسيوي لكرة القدم في ترسيخ هذه المبادئ خلال العمل اليومي للمؤسسة. يجب أن نتعزز مفاهيم الاحترام واللعبة النظيفة والعمل الجماعي من خلال كل ما نقوم به في أنشطتنا الإدارية وغيرها، تماماً كما نتوقع أن نراها ظاهرة من قبل اللاعبين في الملعب.

المبادئ المنصوص عليها في هذه المدونة مبنية على فكرة أن كل ما نقوم به من عمل في الاتحاد الآسيوي لكرة القدم سيكون ويجب أن يتم قياسه وفقاً لأعلى معايير الأخلاق والنزاهة.

كقادة لعائلة كرة القدم الآسيوية يجب أن نرفع سقف التوقعات عالياً. إن التزامنا بأعلى المعايير يساعدنا بلاشك في أن نكون مثلاً يحتذى به لإداريي كرة القدم وكل من يعمل في هذا المجال في القارة، سواء كان ذلك في الاتحادات الأعضاء أو روابط الدوريات أو الأندية واللاعبين وحتى الأشبال.



مدونة قواعد السلوك

٢. نطاق التطبيق:

يخضع الأشخاص المذكورين أدناه لمدونة قواعد السلوك هذه ويلتزمون بها:

- موظفو الاتحاد الآسيوي لكرة القدم: جميع الأشخاص العاملين بدوام كامل أو جزئي مع الاتحاد بموجب عقد عمل (سواء كان ذلك بعقد مفتوح أو محدد المدة أو أي صفة أخرى). ويشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الأمين العام للاتحاد الآسيوي لكرة القدم، ومدراء الإدارات، ورؤساء الوحدات وجميع موظفي الاتحاد.
- جميع الأشخاص الذين يتم انتخابهم أو تعيينهم أو تفويضهم من قبل الاتحاد الآسيوي لكرة القدم للقيام بوظيفة و/أو الذين يمثلون الاتحاد بصفة رسمية. وهذا يشمل، على سبيل المثال لا الحصر، رئيس الاتحاد، وأعضاء المكتب التنفيذي، واللجان الدائمة، وجميع الأشخاص المعيّنين لممارسة وظيفة رسمية لصالح الاتحاد أو نيابة عنه في أي مباراة أو بطولة أو وظيفة أو دورة تدريبية أو أي فعاليات ينظمها، وأي متطوعين يشاركون بالفعاليات والمسابقات.

علاوة على ذلك، في حين أن مدونة قواعد السلوك هذه مكتوبة خصيصاً للأشخاص المذكورين أعلاه، فإن الاتحاد الآسيوي لكرة القدم يتوقع أيضاً من جميع الأطراف التي يتم التعاقد معها والاستشاريين ومقدمي الخدمات وغيرهم ممن قد يشاركون مؤقتاً في أداء العمل أو الخدمات للاتحاد الالتزام بمدونة قواعد السلوك خلال تأدية عملهم في الاتحاد الآسيوي لكرة القدم. قد يؤدي أي تقصير من قبل طرف متعاقد معه أو استشاري أو مقدم خدمة آخر في الاتحاد الآسيوي لكرة القدم في الالتزام بمدونة قواعد السلوك هذه إلى إنهاء علاقتهم مع الاتحاد.

٣. الغرض من مدونة قواعد السلوك في الاتحاد الآسيوي لكرة

القدم:

إن مراعاة المبادئ المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك هذه يعد أمراً مهماً للاتحاد الآسيوي لكرة القدم والأهداف التي يسعى لتحقيقها تقع ضمن إطار رؤية الاتحاد.

يلعب موظفو الاتحاد الآسيوي وممثلوه دوراً رئيسياً في حماية كرة القدم وتعزيزها وتطويرها في قارة آسيا، ويجب أن يظهروا التزاماً بالقيم الموحدة والتعليمية والثقافية والإنسانية التي تقوم عليها اللعبة، فضلاً عن مفاهيم اللعب النظيف والنزاهة.

يجب أن تنعكس القيم الأساسية المتمثلة في الاتحاد والمهنية والقيادة من خلال القدوة الإيجابية من قبل كل من يعمل لصالح الاتحاد الآسيوي لكرة القدم أو نيابة عنه في كل

أخذاً بالإعتبار العلاقة التكاملية بين الاتحاد الآسيوي لكرة القدم وموظفيه وممثليه وجميع الأطراف الفاعلة في كرة القدم في المنطقة، يشار إلى الأشخاص المختلفين الذين يخضعون ويلتزمون بمدونة قواعد السلوك هذه بشكل جماعي باسم "أسرة الاتحاد الآسيوي" في كل أجزاء هذه الوثيقة.

يعتمد الاتحاد الآسيوي لكرة القدم سياسة عدم التسامح المطلق مع أي شكل من أشكال السلوك غير القانوني أو غير الأخلاقي من قبل موظفيه وممثليه الآخرين.

ما نقوم به من أجل ضمان توافق مسابقات الاتحاد ومبارياته وسلوك أفراد مع أعلى المعايير الأخلاقية والرياضية.

٤. واجب الإبلاغ:

التصرف بنزاهة يعني التصرف بأمانة وإظهار التزام ثابت بالمبادئ والقيم الأخلاقية.

يجب على أفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم الإبلاغ فوراً عن أي سلوك أو تصرف يكون أو يمكن اعتباره انتهاكاً أو مخالفة محتملة لمدونة قواعد السلوك هذه، أو أي أنظمة أو لوائح أخرى للاتحاد الآسيوي لكرة القدم. التغافل عن الإبلاغ عن أي انتهاك من هذا القبيل يعد انتهاكاً أو مخالفة محتملة لمدونة قواعد السلوك هذه.

يمكن إرسال البلاغات مباشرة عبر البريد الإلكتروني التالي: Integrity@the-afc.com أو باستخدام تطبيق AFC Integrity (المتوفر عبر شبكة الإنترنت في كل من Apple App Store و Google Play Store).

في حال وجود أي استفسار يتعلق بما إذا كان واجب تقديم بلاغ أو لمن يتم تقديمه، ينصح باستشارة رئيس وحدة النزاهة للاتحاد الآسيوي لكرة القدم.

يتعامل الاتحاد الآسيوي لكرة القدم مع جميع مخالفات قواعد السلوك بسرية (إلى أقصى حد ممكن عملياً وقانونياً).

٥. المبادئ الأساسية للتصرف والسلوك:

يجب على جميع الأشخاص الخاضعين لمدونة قواعد السلوك هذه الإمتثال للمبادئ التالية في جميع الأوقات:

١٠٥ النزاهة والسلوك الأخلاقي

إظهار الاحترام يشمل تقبل الاختلاف في العادات والثقافات، والتعامل مع الزملاء بطريقة حضارية وغير مهينة.

يجب أن يتصرف أفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم بشكل أخلاقي ويعملون بنزاهة.

ضعوا في اعتباركم أن الاتحاد الآسيوي لكرة القدم يجب أن يكون مثلاً يحتذى به، وأن تعزيز سمعة النزاهة أمرٌ في غاية الأهمية حتى يتمكن الاتحاد من متابعة تحقيق أهدافه بنجاح.

يجب أن تضعوا في اعتباركم أيضاً أن أفعالكم وأفعالكم تنعكس على الاتحاد الآسيوي لكرة القدم وكرة القدم بشكل عام. لذلك يجب أن يكون أي شيء تقولونه أو تفعلونه متوافقاً مع أعلى المعايير الأخلاقية.

٢٠٥ الإحترام والإنصاف

يجب على أفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم معاملة الجميع باحترام من أجل خلق بيئة عمل إيجابية.

وهذا يشمل الاحترام الواجب للكرامة والخصوصية والحقوق الشخصية لجميع الزملاء والأطراف الفاعلة في كرة القدم. من واجبكم التصرف بروية وذوق في جميع الأوقات أثناء قيامكم بأعمالكم ووظائفكم.

يؤمن الاتحاد الآسيوي لكرة القدم أيضاً بأهمية اللعب النظيف ويجب على أسرة الاتحاد أن تسترشد بهذا المبدأ في جميع الأوقات.

٣٠٥ عدم التساهل المطلق مع التمييز والتحرش

الاتحاد الآسيوي لكرة القدم منظمة متنوعة، تضم موظفين وممثلين واتحادات وطنية أعضاء وأطراف فاعلة أخرى من جميع أنحاء قارة آسيا وخارجها. وعليه يدعم الاتحاد الآسيوي لكرة القدم مبدأ الشمولية والتنوع.

هذا التنوع هو مصدر قوة، وكفرد في أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم، يجب أن لا ترتكب أو تدعم أو تتسامح مع التمييز أو التحرش أو الإساءة من أي نوع. كما لن يتم التساهل أبداً مع من يتغاضى عن حالات التمييز والتحرش.

٤٠٥ حماية الأطفال والناشئين

الاتحاد الآسيوي لكرة القدم ملتزم تماماً بحماية الأطفال والناشئين من أي نوع من الأذى بالإضافة إلى تعزيز صحتهم. وبناءً على ذلك، يسعى الاتحاد الآسيوي لكرة القدم إلى ضمان بيئة آمنة وممتعة وشاملة لملايين الأطفال والناشئين الذين يمارسون كرة القدم في جميع أنحاء آسيا، وكذلك أولئك الذين يتطوعون لدعم أنشطة الاتحاد الآسيوي وحضور مسابقات الاتحاد الآسيوي كمشجعين.

في هذا الصدد، يجب على أفراد الاتحاد الآسيوي لكرة القدم الامتنثال لجميع سياسات وقواعد الاتحاد الآسيوي لكرة القدم المتعلقة بالحماية في جميع الأوقات. ينبغي إيلاء اعتبار خاص للمشاركة (الفعلية والمحتملة) للأطفال والناشئين عند تنفيذ المشاريع من خلال وضع الضمانات المناسبة.

يشمل التمييز معاملة شخص أو مجموعة من الأشخاص بشكل غير عادل، لا سيما على أساس العرق أو السن أو الإعاقة أو الدين أو الجنس.

يجب الإبلاغ فوراً عن أي حقائق أو شكاوى تتعلق بالاعتداء الذهني والجسدي و/أو الجنسي على الأطفال والناشئين.

٥٠٥ ذهنية الفريق

العمل الجماعي ضروري، داخل وخارج الملعب. تقع مسؤولية توفير ذهنية الفريق وبيئة العمل الإيجابية على عاتق جميع أفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم.



يشجع الاتحاد الآسيوي لكرة القدم موظفيه وممثليه بشدة على عرض أي مخاوف أو مشاكل، ويتعهد بدعم موظفيه فيما يتعلق بأي قضايا تتعلق بالصحة الجسدية والذهنية.

أن تكون جزءاً من أسرة يفرض عليك التسامح، فضلاً عن توفير الدعم أيضاً للزملاء. كما ذكرنا أعلاه، نشجع أفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم على الإبلاغ عن أي سلوك غير محترم أو عنصري من أجل اتخاذ الإجراء المناسب.

يجب أن يتحلّى أفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم بسلوك إيجابي عند أداء واجباتهم، ويجب أن يتطلّعوا إلى تقديم المساعدة والتشجيع للزملاء عند الحاجة. سوف تساهم الثقة في الزملاء والتعاون معهم في خلق بيئة عمل سعيدة ومنتجة تميز بين نقاط القوة لدى بعضنا البعض.

٦٠٥ الحياد السياسي



يجب أن يتوخى أفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم الحذر فيما يتعلق بأنشطتهم السياسية وما يصرحون به، مع ضمان عدم إساءة تفسيرها على أنها تعكس سياسة الاتحاد أو موقفه بشأن أي قضية معينة.

الاتحاد الآسيوي لكرة القدم محايد في الشؤون السياسية والدينية. كما يُحظر تماماً استخدام أموال وموارد الاتحاد في الأنشطة السياسية.

وبناءً على ذلك، يجب أن يكون أفراد أسرة الاتحاد غير منحازين سياسياً عند قيامهم بواجباتهم ووظائفهم، لا سيما عند القيام بواجباتهم على أراضي الاتحادات الأعضاء للاتحاد الآسيوي لكرة القدم، وفي أحداث ومؤتمرات الاتحاد.

٧٠٥ الامتثال للوائح والأنظمة



ينطوي غسل الأموال على إخفاء أصول الأموال التي تم الحصول عليها بطريقة غير مشروعة. يجب أن تكون حذراً في الحالات التي يُطلب فيها منك سداد مدفوعات نقدية أو إجراء تحويلات مالية مشبوهة.

يجب على أفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم الالتزام بجميع أنظمة ولوائح الاتحاد عند قيامهم بواجباتهم ووظائفهم، بالإضافة إلى جميع القوانين المعمول بها والمعايير الدولية التي يعمل الاتحاد الآسيوي لكرة القدم بموجبها (لا سيما فيما يتعلق بغسل الأموال والفساد وتمويل الإرهاب، والجمارك والضرائب وحماية البيانات وحقوق الإنسان).

يجب أن تكون واعياً ومدركاً لأي نشاط غير قانوني محتمل والإبلاغ عن مثل هذه الأنشطة على الفور.

٨٠٥ عدم التسامح المطلق مع الرشوة والفساد

يرفض الاتحاد الآسيوي لكرة القدم ويُدين جميع أشكال الرشوة والفساد.

لا يجوز لأفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم تقديم الهدايا أو قبولها في مقابل الأعمال غير الجائزة أو المزايا الشخصية، أو لتأثير على القرارات الرسمية.

يجوز قبول الهدايا ذات القيمة الرمزية في ظل ظروف معينة في سياق العمل الإعتيادي. في حالة وجود أي شك، يجب عليك التواصل عبر البريد الإلكتروني التالي:

integrity@the-afc.com للتوضيح.

٩٠٥ العمل لتحقيق مصالح الاتحاد الآسيوي لكرة القدم وتجنب تضارب المصالح

يجب على أفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم دائماً التصرف بما يحقق مصالح الاتحاد الآسيوي لكرة القدم، وتوقع المسؤولية الشخصية على عاتق كل فرد من أفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم لتجنب تضارب المصالح. تضارب المصالح هو أي موقف يكون فيه الشخص في وضع يُمكنه من جني منفعة شخصية من الإجراءات أو القرارات المتخذة بصفته الرسمية. يجب ألا يستخدم أي فرد من أفراد أسرة الاتحاد منصبه لتحقيق مكاسب شخصية غير جائزة.

يكون لديك تضارب في المصالح. إذا كان لديك، أو لأحد أقربائك، مصلحة مالية مع أحد الشركاء التجاريين للاتحاد الآسيوي لكرة القدم، أو في الظروف التي تشرف فيها أو تكون تحت إشراف أحد الأقارب، أو إذا كنت تفكر في تعيين قريب كموظف. في حالة وجود أي استفسار، يجب عليك التواصل عبر البريد الإلكتروني التالي: integrity@the-afc.com طلباً للتوضيح. الكشف عن تضارب المصالح المحتمل مقدماً يعد من أفضل الممارسات التي نسعى لتعزيزها.

يشمل السعي لتحقيق مصالح الاتحاد الآسيوي لكرة القدم كذلك ضرورة صون وحماية أصول الاتحاد. أصول الاتحاد المادية (مثل أثاث المكاتب ومباني المقر الرئيسي للاتحاد الآسيوي وأي مستندات عمل)، أو حقوق الملكية الفكرية للاتحاد (مثل العلامات التجارية والمراكات والشعارات وحقوق النشر والتصاميم والأفكار).

يتضمن هذا الواجب أيضاً الحفاظ على سرية جميع معلومات العمل (مثل الخطط الاستراتيجية وتفاصيل العقود والرسوم والمعلومات المالية الأخرى وتفاصيل الإجراءات الداخلية).



ينطوي الفساد على سلوك غير نزيه و/أو احتيالي (يتضمن عادةً مزايا مالية أو مزايا أخرى، وغالباً ما يكون شكلاً من أشكال الرشوة). يُقصد بالرشوة عرض أي شيء ذي قيمة بقصد الحصول على عمل غير جائز أو ميزة شخصية أو الاحتفاظ بها.



لا ينبغي مشاركة المعلومات السرية إلا في ظروف استثنائية وعلى أساس الحاجة الملحة، حتى بين أفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم، ولا ينبغي أبداً مشاركة أي شيء خارج الاتحاد دون الحصول على الموافقات اللازمة مسبقاً.

١٠٠ الشفافية والتواصل بمسؤولية

الشفافية هي عنصر أساسي في الحوكمة. وفقاً لذلك، يسعى الاتحاد الآسيوي لكرة القدم للحفاظ على الشفافية في كيفية إدارته للعبة كرة القدم في آسيا وعند التعامل مع الأطراف الأخرى.

يلعب أفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم دوراً رئيسياً في هذا المجال المهم من خلال التأكد من أن اتصالات العمل والوثائق الداخلية الخاصة بهم واضحة ودقيقة، وتجنب البيانات المضللة وغير الدقيقة، وكذلك تجنب تنفيذ الممارسات والسياسات التي يصعب فهمها.

يجب تشجيع الانفتاح والتواصل، ومع ذلك، يجب على أفراد أسرة الاتحاد التأكد من أن جميع الاتصالات الخارجية (بما في ذلك على وسائل التواصل الاجتماعي) تتفق مع موقف ورؤية الاتحاد الآسيوي لكرة القدم وممارساته وإجراءاته.

يرجى ملاحظة أن ما ينشره أفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم ينعكس خارجياً على المنظمة بأكملها وأي شيء يتم نشره على وسائل التواصل الاجتماعي، حتى بالصفة الخاصة، يجب أن يكون متسقاً مع مدونة السلوك هذه والموقف الرسمي للاتحاد.

١١٠ المسؤولية الاجتماعية والبيئية

يلتزم الاتحاد الآسيوي لكرة القدم بأخذ مسؤولياته الاجتماعية والبيئية على محمل الجد، لا سيما فيما يتعلق بالاستدامة. يجب أن تساهم أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم في إحداث تغيير اجتماعي إيجابي من خلال كرة القدم وأن تهدف إلى تقليل التأثير السلبي لجميع أنشطة الاتحاد على البيئة، وتعزيز الاستدامة في مجالنا.

١٢٠ استخدام المخدرات والأشكال الأخرى للتعاطي

يلتزم مع الدور الرئيسي الذي يلعبه الاتحاد الآسيوي لكرة القدم في مكافحة المخدرات والمنشطات في الرياضة، يتخذ الاتحاد سياسة عدم التسامح مطلقاً مع تعاطي المخدرات من قبل أفراد أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم.

١٣٠ المراهنات أو التلاعب في نتائج المباريات

يحظر الاتحاد الآسيوي لكرة القدم بشدة المشاركة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، في المراهنات أو المقامرة أو البانسب أو الأحداث أو المعاملات المماثلة المتعلقة بكرة القدم.



يجب أن نتذكر أنه يجوز للأشخاص المصرح لهم فقط استخدام وسائل التواصل الاجتماعي للتحدث نيابة عن الاتحاد الآسيوي لكرة القدم. وبالمثل، يجب دائماً إحالة طلبات الحصول على معلومات من أطراف ثالثة (على وجه الخصوص، وسائل الإعلام) إلى إدارة الإعلام والاتصال في الاتحاد الآسيوي لكرة القدم باستخدام البريد الإلكتروني التالي:
media @ the-afc.com



يجب على أسرة الاتحاد الآسيوي لكرة القدم أن تضع في اعتبارها السياق الاجتماعي والبيئي الأوسع الذي يعمل فيه الاتحاد. عند القيام بواجباتك، يشمل ذلك اتخاذ موقف مسؤول تجاه استخدام مكيفات الهواء، واستخدام أوعية الشرب القابلة لإعادة الاستخدام قبل الزجاجات والأكواب التي تستخدم لمرة واحدة، وتجنب الطباعة غير الضرورية.



يشير تعاطي المخدرات إلى الاستخدام الضار أو الخطير للمواد الكيميائية وغيرها، بما في ذلك الكحول والمخدرات والعقاقير المحظورة.



يعتبر تطبيق AFC Integrity App أداة دعم مهمة للاعبين والمسؤولين والإداريين وأي شخص قد يكون لديه معلومات تتعلق بسلوك مشبوه أو الحوادث أو الأساليب المتعلقة بالتلاعب المحتمل في المباريات و/أو التلاعب بالمراهنات.

تعد المشاركة في أي شكل من أشكال التلاعب أو التأثير غير القانوني على نتائج المباريات ممنوعة منعاً باتاً.

٦. عواقب عدم الامتثال:

يتوقع الاتحاد الآسيوي لكرة القدم من جميع الأشخاص الخاضعين والملتزمين بمدونة قواعد السلوك هذه معرفة واتباع المبادئ المذكورة أعلاه. قد يؤدي عدم القيام بذلك إلى اتخاذ إجراءات تأديبية و/أو غيرها من الإجراءات ضد الشخص المعني، بما في ذلك إنهاء العقد (مع مراعاة القوانين المعمول بها). في حالات معينة، يمكن أيضاً اتخاذ إجراء بموجب لائحة الانضباط والأخلاق في الاتحاد الآسيوي لكرة القدم.

٧. اللغات الرسمية:

تصدر مدونة قواعد السلوك هذه باللغتين الرسميتين للاتحاد الآسيوي لكرة القدم (الإنجليزية والعربية). في حالة وجود أي تضارب في تفسير النصوص اللغوية المختلفة لمدونة قواعد السلوك هذه يتم اعتماد النص باللغة الإنجليزية.

٨. النفاذ:

تم اقرار مدونة قواعد السلوك هذه من قبل المكتب التنفيذي للاتحاد الآسيوي لكرة القدم بتاريخ ٢٥ نوفمبر ٢٠٢٠ وتحل محل جميع النصوص السابقة وتدخل حيز التنفيذ بأثر فوري.

بالنيابة عن اللجنة التنفيذية للاتحاد الآسيوي لكرة القدم:

داتو ويندسور جون
الأمين العام

معالي الشيخ سلمان بن إبراهيم آل خليفة
الرئيس





Asian Football Confederation

AFC House, Jalan 1/155B, Bukit Jalil, 57000 Kuala Lumpur, Malaysia

Tel : +603 8994 3388 | Fax : +603 8994 2689

the-AFC.com